

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง
อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.ปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง นาลับ ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานในส่วนราชการ และ นำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน ๒. มีการติดตามประเมินผล และ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การ กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลดตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการพนักงานพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับ พนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่ง การขอเพิ่มอัตรากำลัง ข้าราชการ/พนักงาน การ ปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไปไปเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	- มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจ บุคลากรมีความก้าวหน้าใน สายงาน	-

ปัญหาและอุปสรรค

เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับ
ความก้าวหน้าในสายงาน เป็นการกำหนดสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง แต่ปัจจุบันยังไม่มีผู้มาดำรง
ตำแหน่งที่ว่างอยู่ ทำให้การดำเนินงานในหน้าที่ต่างอาจก่อให้เกิดความล่าช้าและผิดพลาดได้

ขอเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ทุกๆสองเดือน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาและคัดเลือก	๑. มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุก เป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ๒. การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี กำหนด ๒. สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.อบต.จ. อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลั้ง ๔. มีแผน และสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลั้ง	- องค์กรได้บุคลากรที่เป็นคนมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานและเป็นคนดี	-

ปัญหาและอุปสรรค

เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลั้งให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน การกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานเร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ

ขอเสนอแนะ

การจัดทำแผนสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้</p> <p>๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานและบริการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสำนัก/กอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือก ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงาน ข้าราชการใจแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>- องค์กรได้บุคลากรที่เป็นคน มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานและเป็นคนดี</p>	-

ปัญหาและอุปสรรค

ตัวชี้วัดมีการปรับเปลี่ยนตามรูปแบบหนังสือตามกฎหมายอยู่บ่อยครั้ง

ขอเสนอแนะ

ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมการประเมินตามตัวชี้วัดต่างๆอยู่เสมอ เพื่ออัปเดตความรู้ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย - การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยของพนักงาน	๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๑. จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้งเป็นประจำทุกปี ๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้งเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง มีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดฝึกอบรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ยังดำเนินการจัดไม่ได้เต็มที่เนื่องจากมีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด ๑๙) ทำให้ไม่สามารถอบรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ผ่านทางสื่อออนไลน์แทน